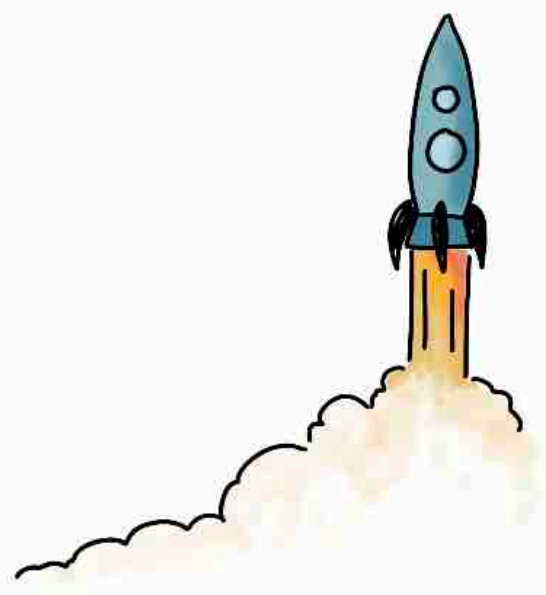


Wissenskultur & FUTURE SKILLS

WIE PASST DAS ZUSAMMEN?



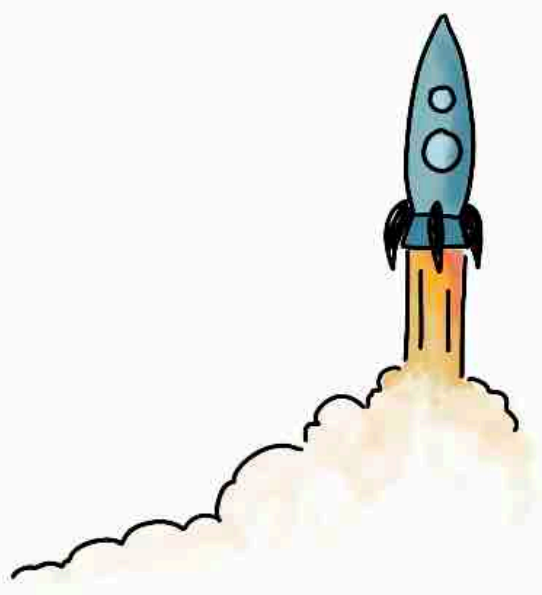
WISSENS-

kultur

MEGATREND

WÄCHST
& ENTWICKELT
SICH

LEBT &
REAGIERT



FUTURE SKILLS

- **Technologische Kompetenzen** umfassen jene Kompetenzen, die vor allem für die Gestaltung und effiziente Nutzung von Technologien wichtig sind. Dazu zählen etablierte Technologien, die Kompetenzen wie Softwareentwicklung voraussetzen, sowie Neuentwicklungen, welche zum Beispiel Kenntnisse in Data Analytics und Künstlicher Intelligenz (KI) benötigen. Dabei werden technologische Kompetenzen hauptsächlich von Tech-Spezialisten ausgeführt. Sie verfügen über das neueste Fachwissen und können es zielgerichtet anwenden.
- **Digitale Schlüsselkompetenzen** als zweite Kategorie beschreiben Kompetenzen, durch die Menschen in der Lage sind, sich in einer digitalisierten Umwelt zurechtzufinden und aktiv an ihr teilzunehmen. Besonders die COVID-19-Pandemie hat gezeigt, wie wichtig diese Kompetenzen für das Berufsleben und die gesellschaftliche Teilhabe geworden sind, zum Beispiel für das digitale Homeoffice.
- **Klassische Kompetenzen** bilden die dritte Kategorie und zählen zu den nicht-digitalen Schlüsselkompetenzen. Diese Kompetenzen stellen den Grundbaustein für den Berufserfolg des Einzelnen, aber auch den Erfolg von Organisationen dar. Hierzu gehören grundlegende Kompetenzen wie Lösungsfähigkeit und Resilienz.
- **Transformative Kompetenzen:** Diese ebenfalls nicht-digitalen Schlüsselkompetenzen stellen eine neue Kategorie Skills dar. Sie sind zentral, um die großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit wie zum Beispiel den Klimawandel oder die COVID-19-Krise angehen und lösen zu können. Im Zentrum stehen dabei Kompetenzen wie Missionsorientierung und Innovationskompetenz, die helfen, viele Menschen hinter einem gemeinsamen Ziel zu vereinen und so gänzlich neue Kräfte zu entfesseln.

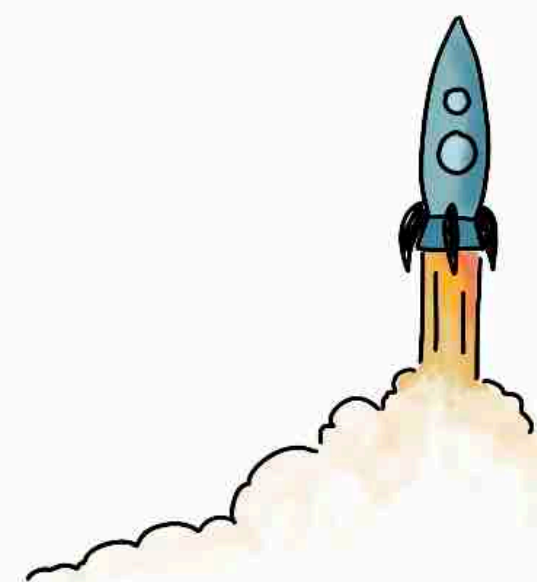
DATA ANALYTICS & KI
NUTZERZENTRIERTES DESIGN
QUANTEN COMPUTING

DIGITAL LITERACY
ETHICS
KOLLABORATION
LEARNING
AGILES ARBEITEN

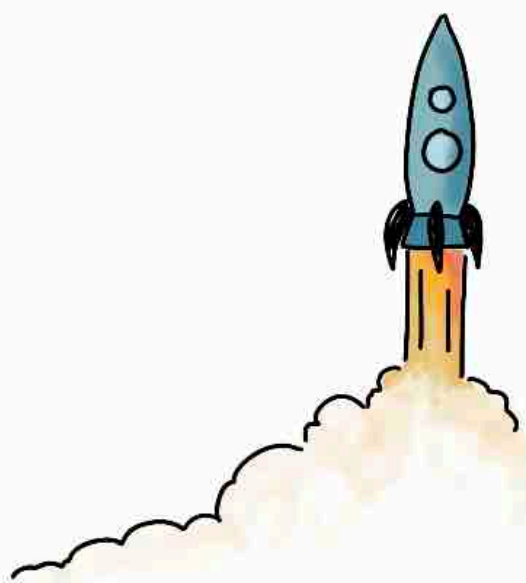
LÖSUNGSFÄHIGKEIT
KREATIVITÄT
INTERKULT. KOMMUNIKATION
RESILIENZ

URTEILSFÄHIGKEIT
INNOVATIONSKOMPETENZ
MISSIONIERUNGSORIENTIER.
VERÄNDERUNGSKOMPETENZ

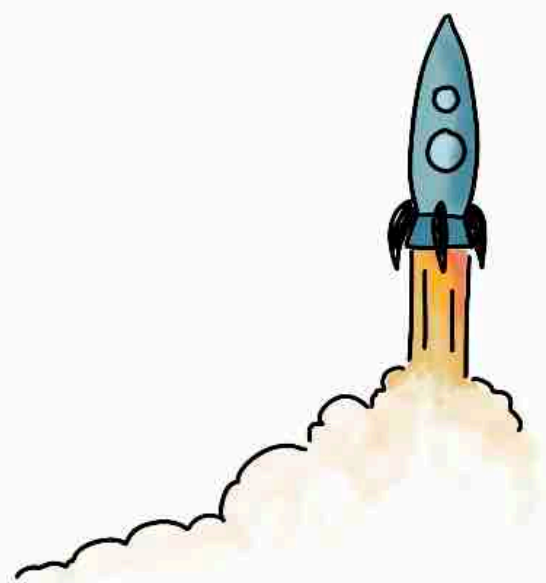
QUELLE: STIFTERVERBAND



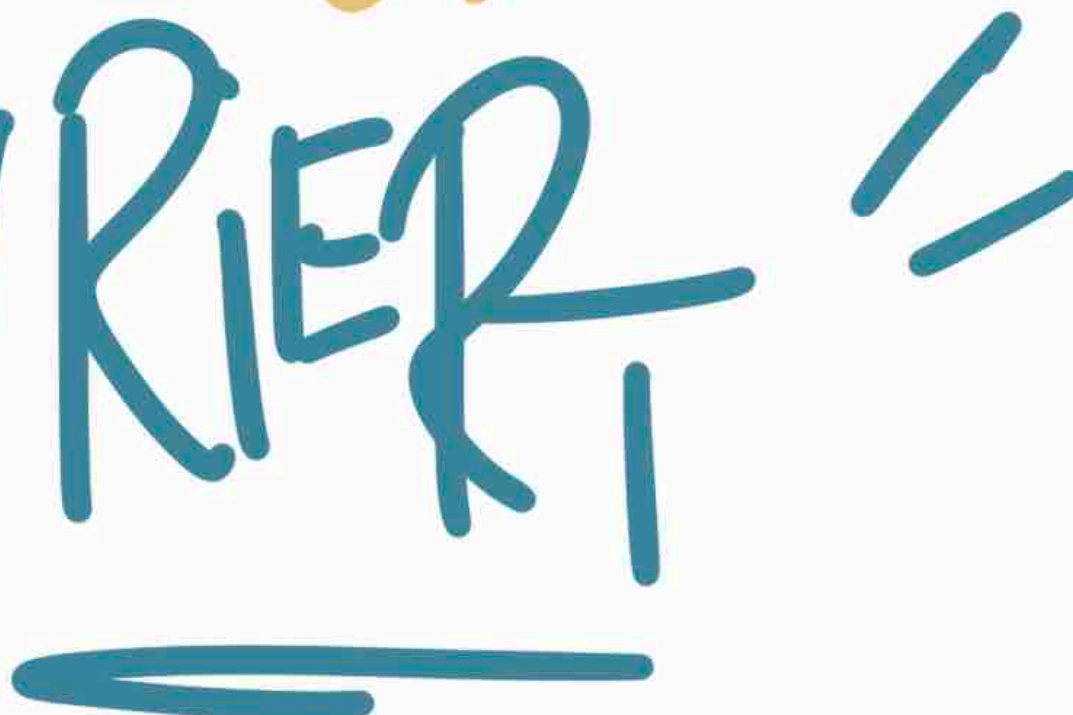
3 WICHTIGE THEMEN hängen zusammen

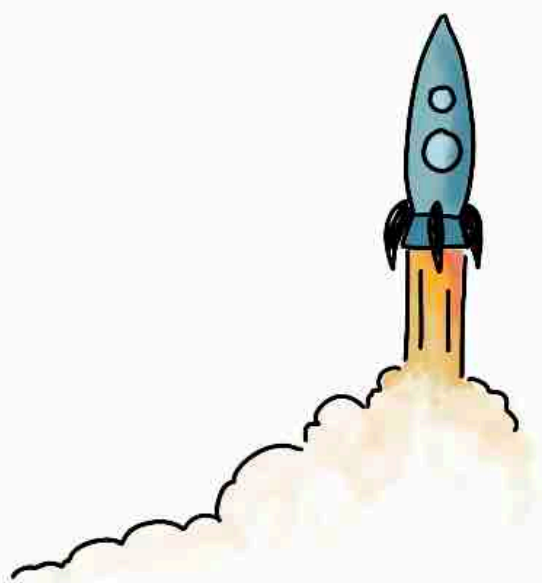


WIE
MIT WISSEN
UMGEGANGEN
WIRD



ZU **VIEL**

ZU
UNSTRUKTURIERT 



WISSENSTRANSFER IST ARBEIT

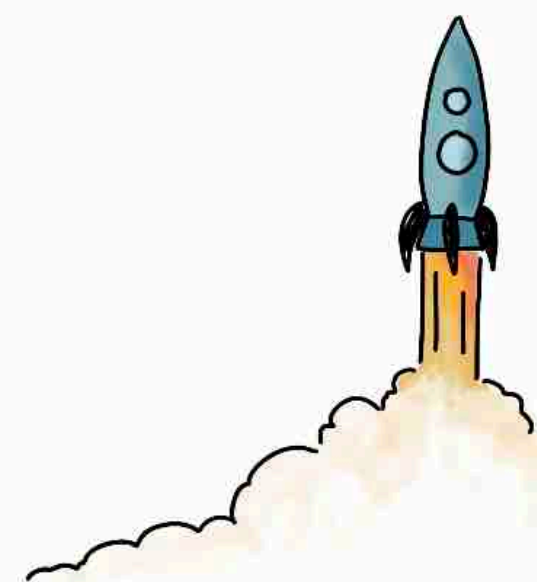
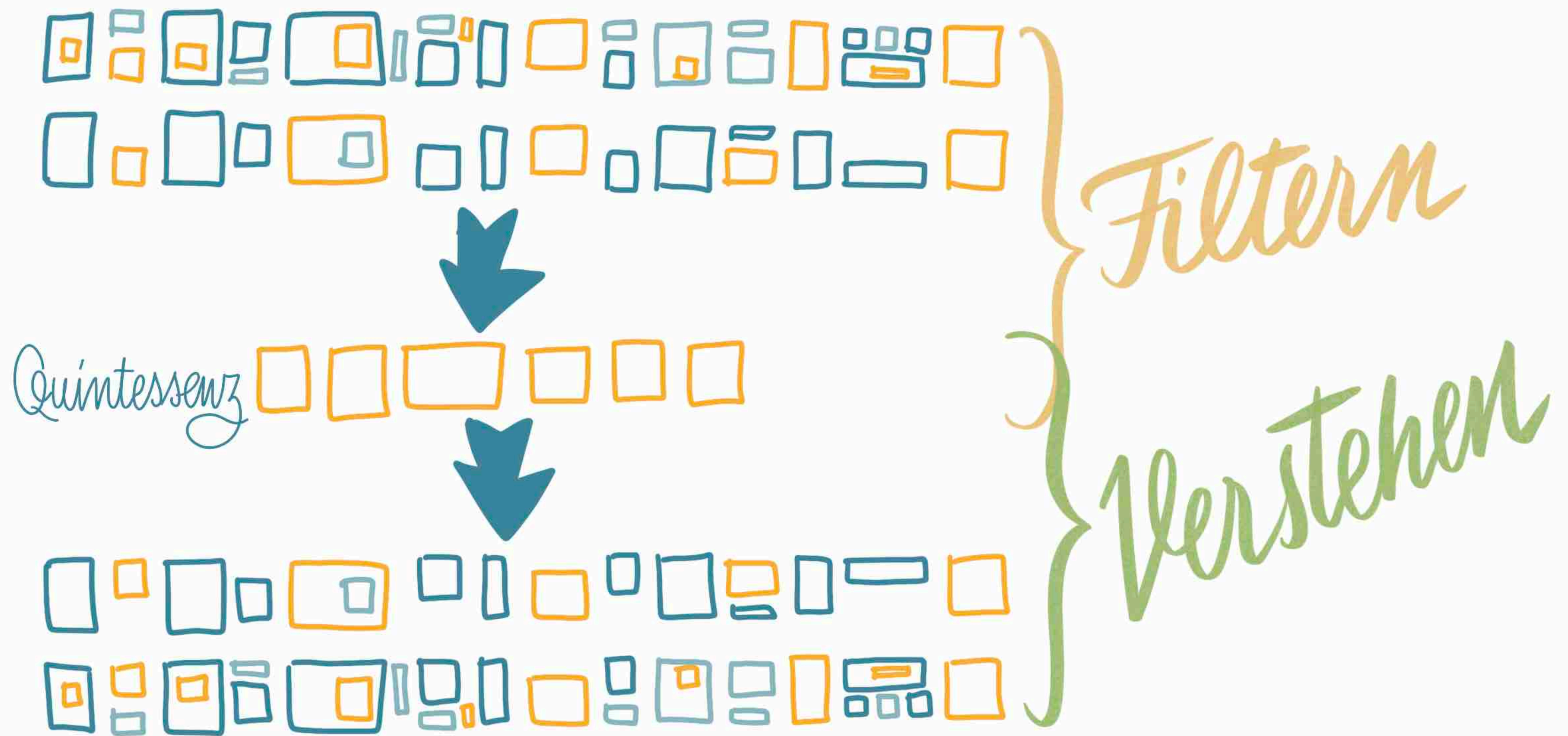
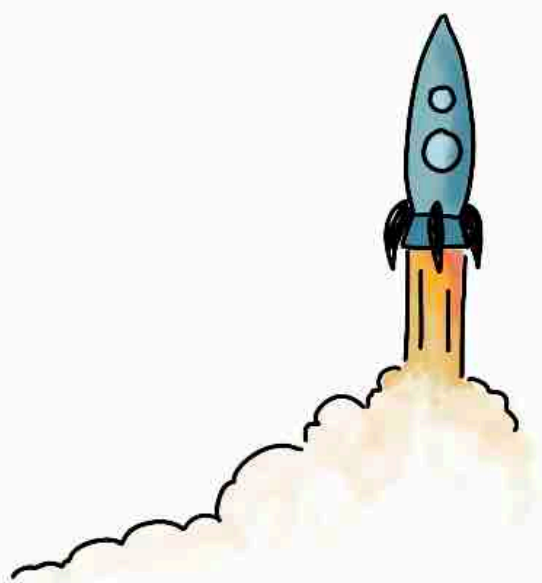
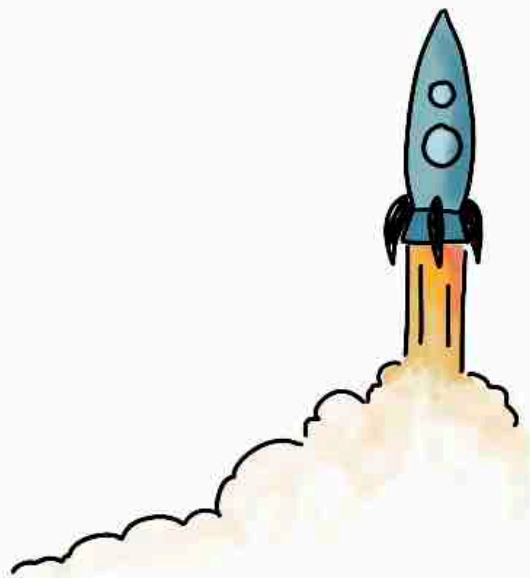


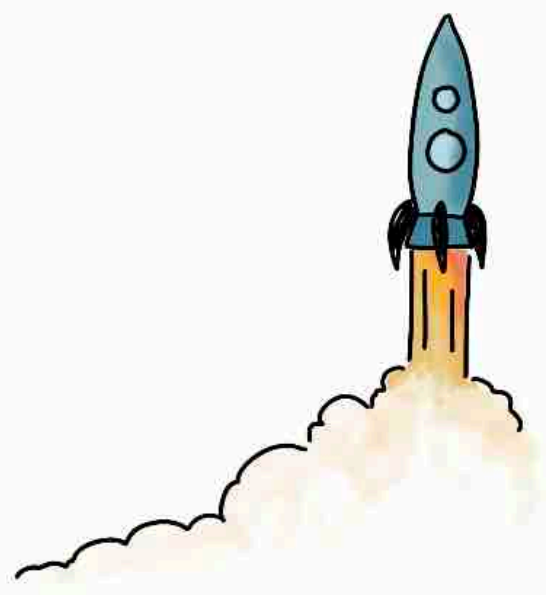
Image-
PROBLEM!



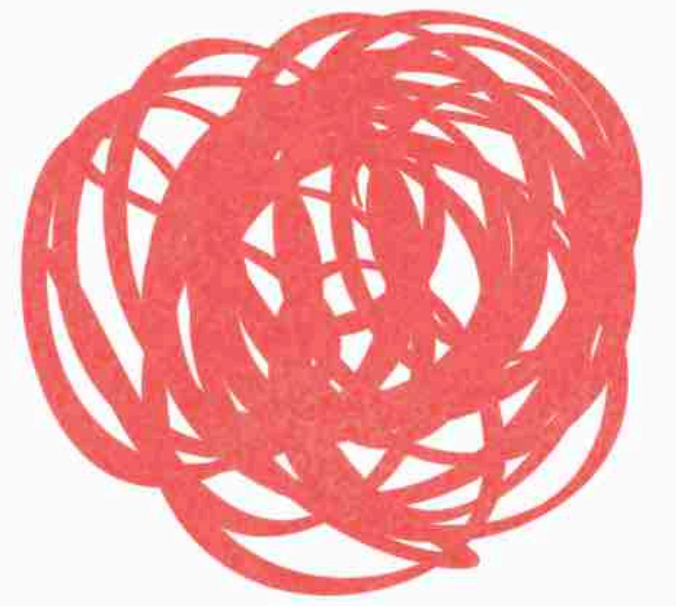
WIR HABEN
JETZT
EIN
INNOVATION-LAB
yeah!



NEU = WICHTIG



RELEVANT

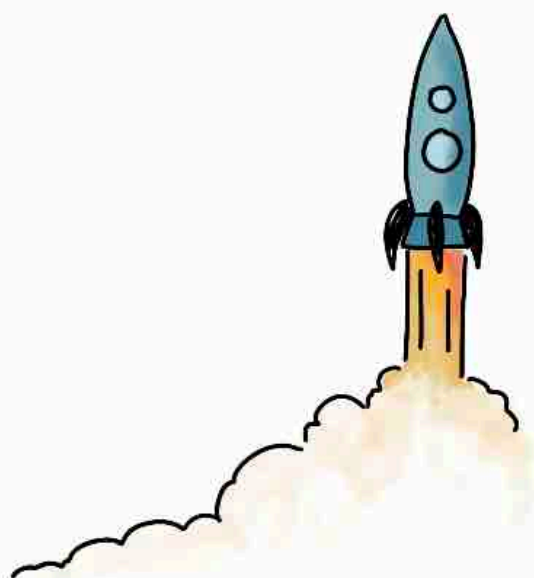


ALT

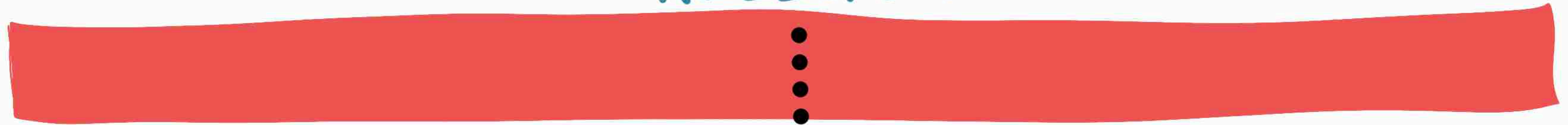
WISSEN

NEU

IRRELEVANT



RELEVANT



ALT



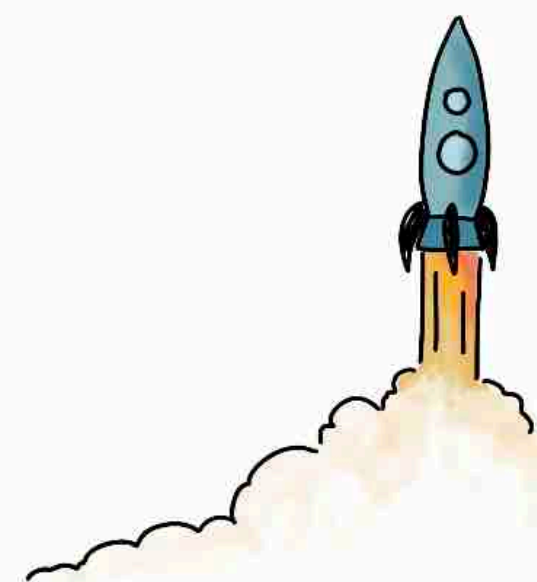
WISSEN



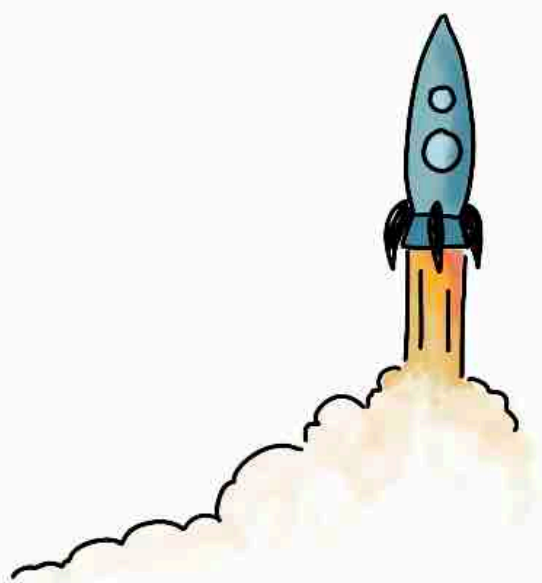
NEU



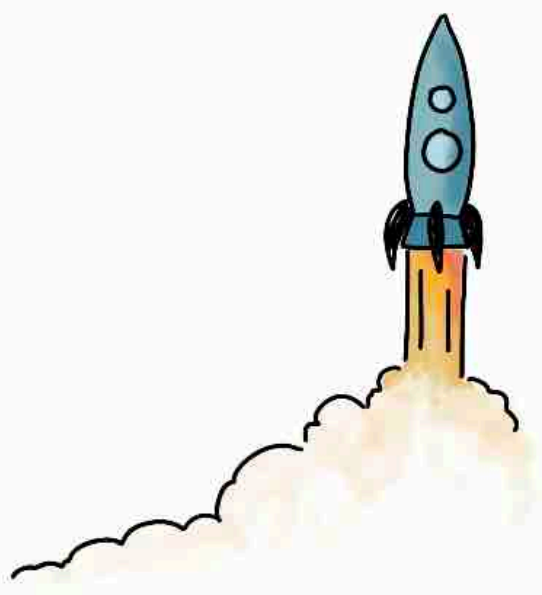
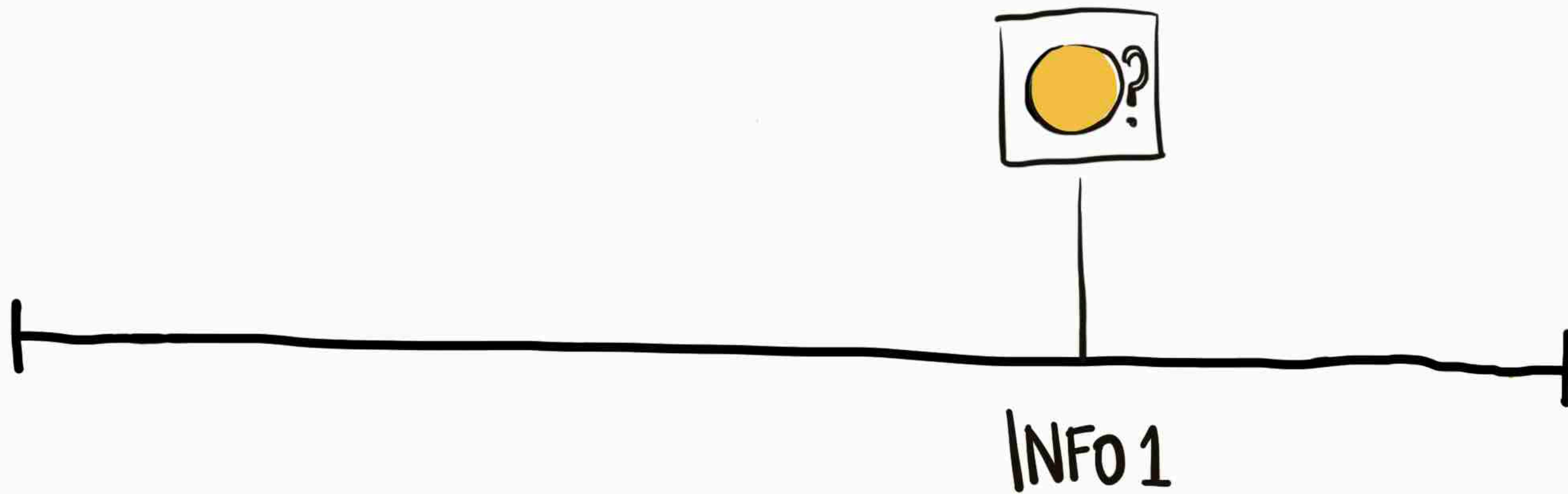
IRRELEVANT

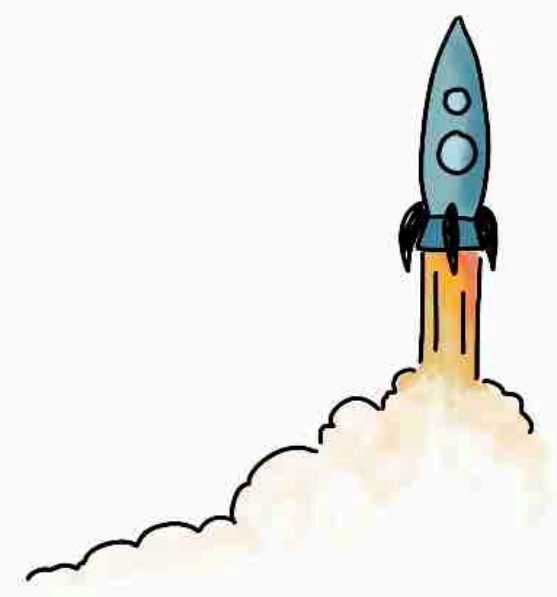
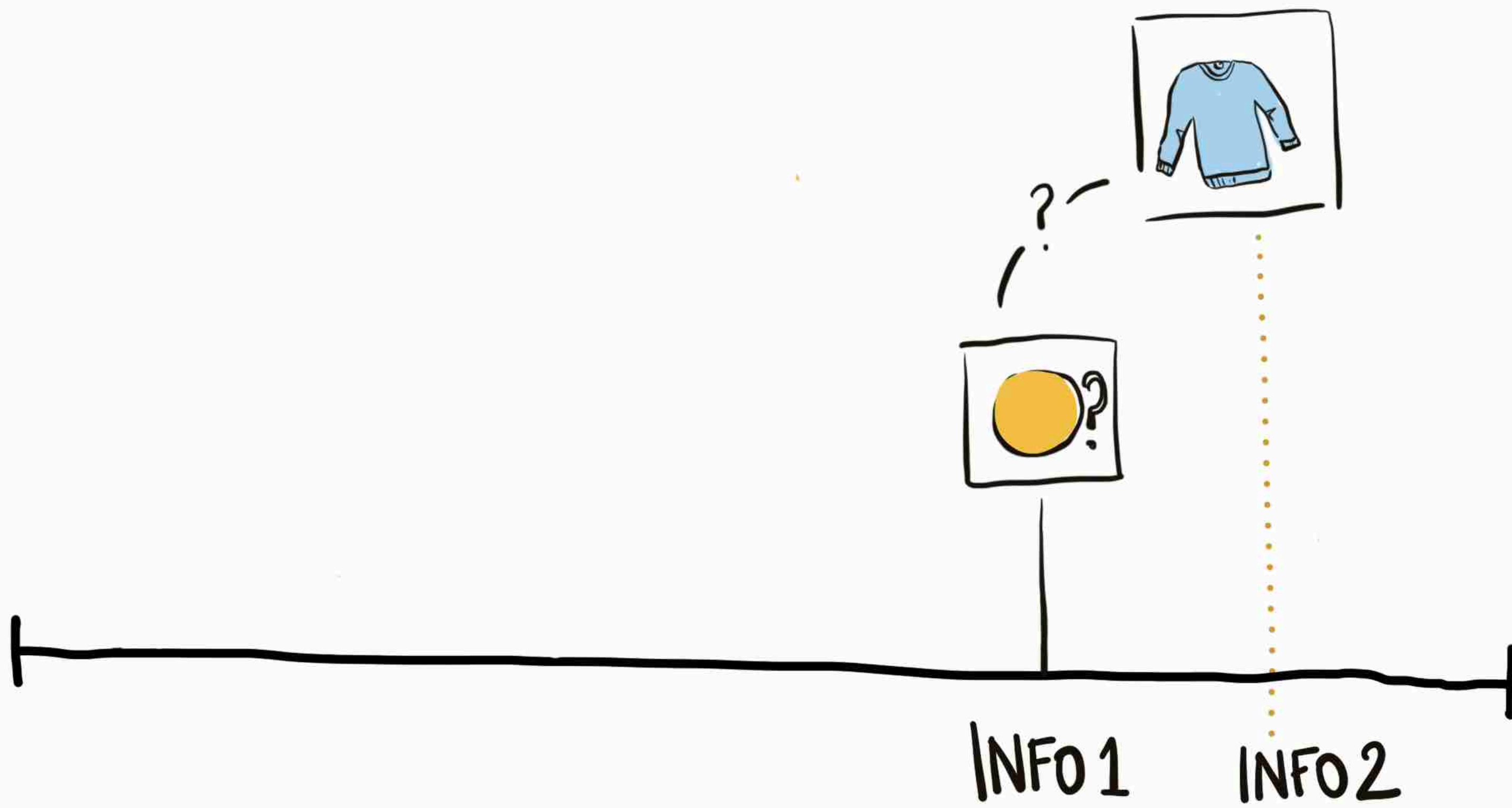


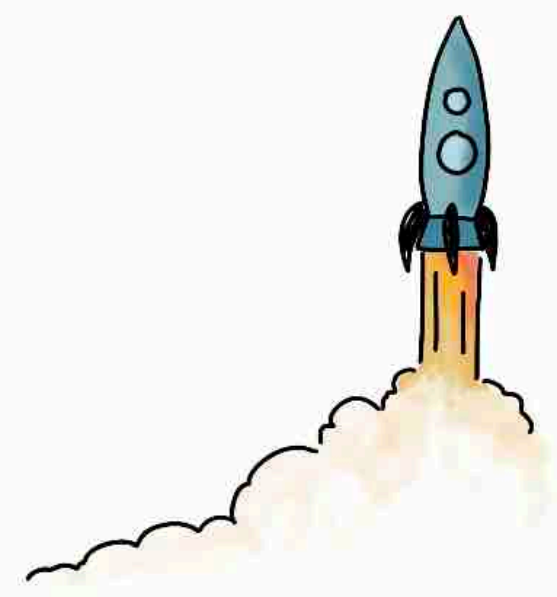
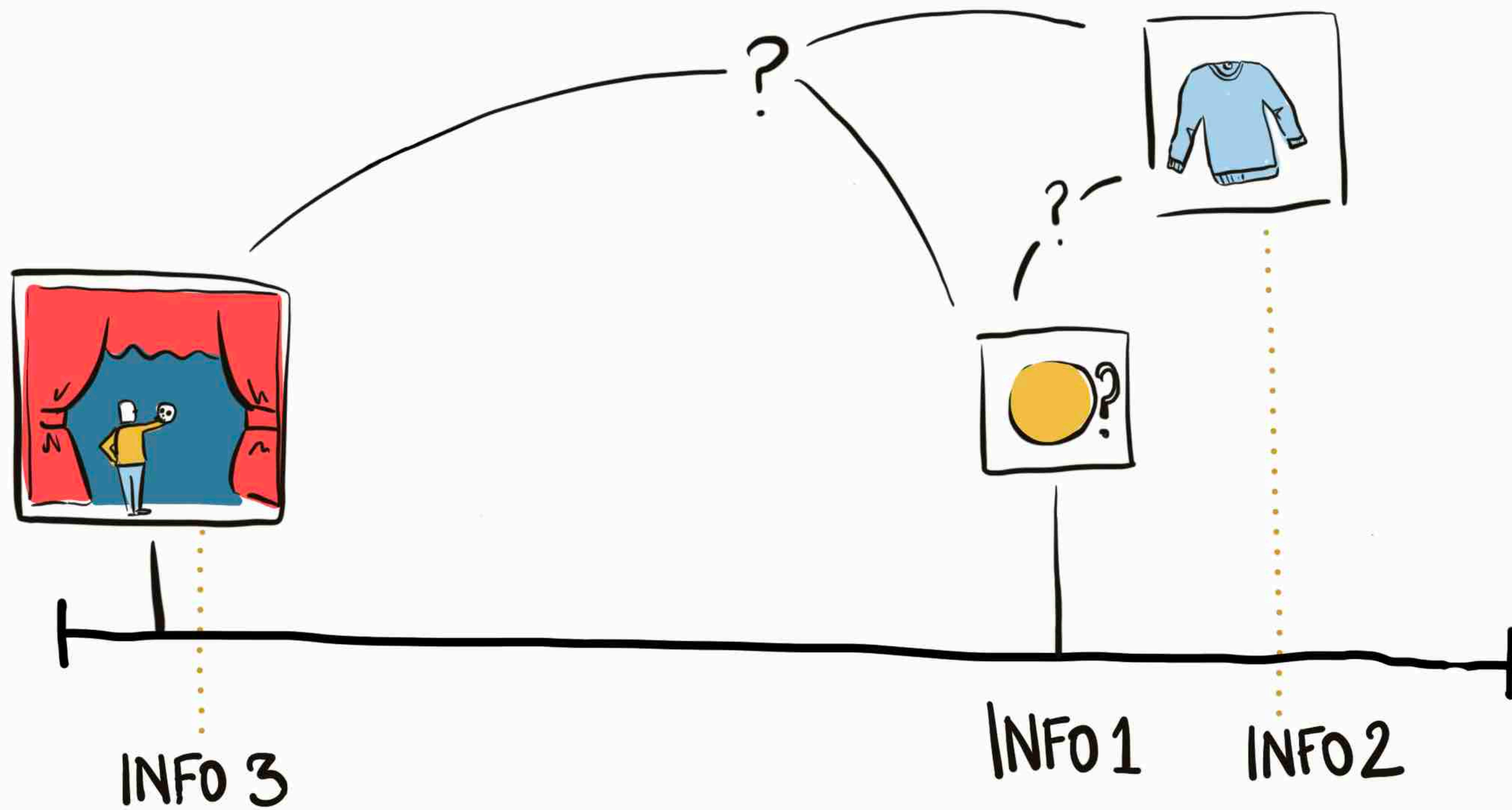
perspektiv-
wechsel
Nö danke

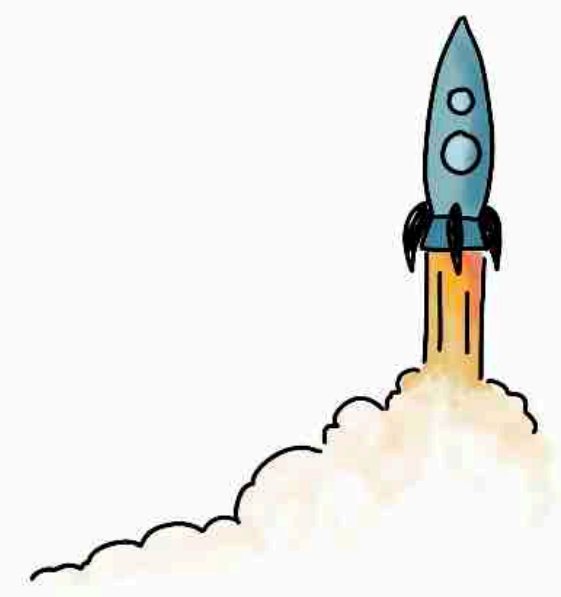
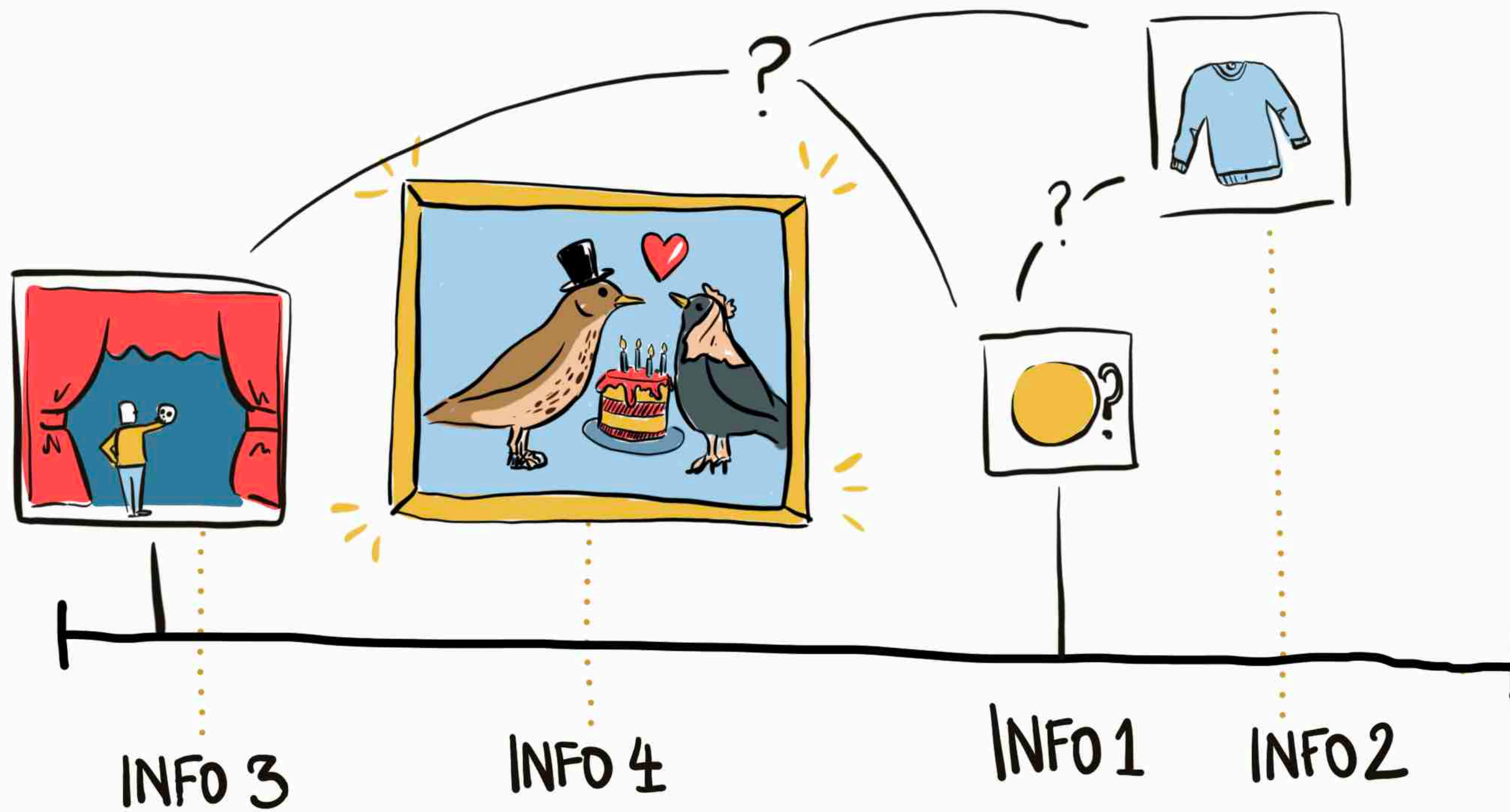


DER KONTEXT FEHLT

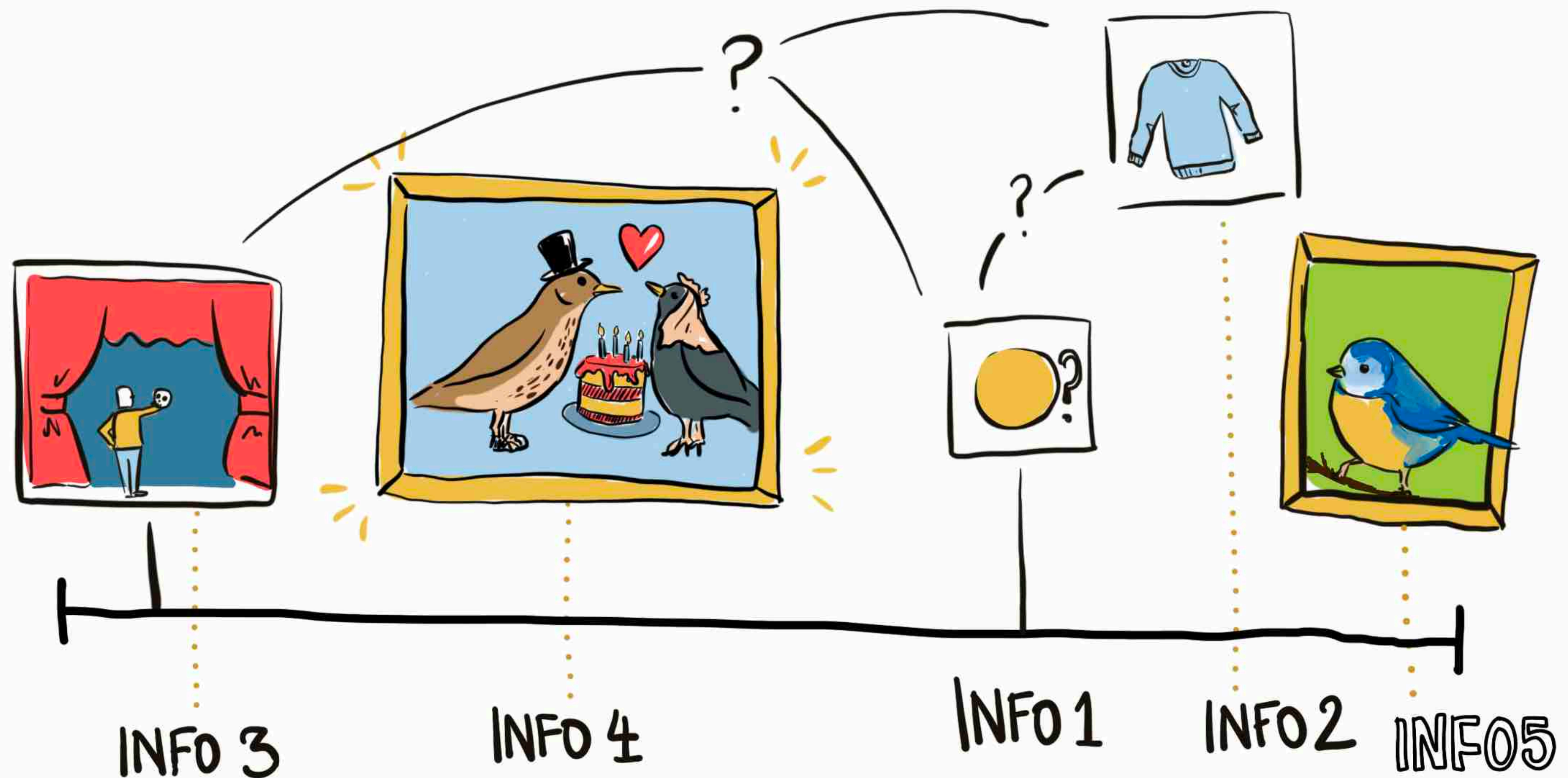




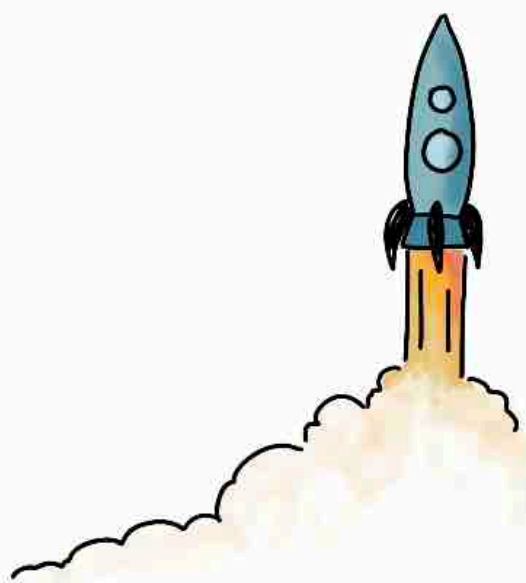


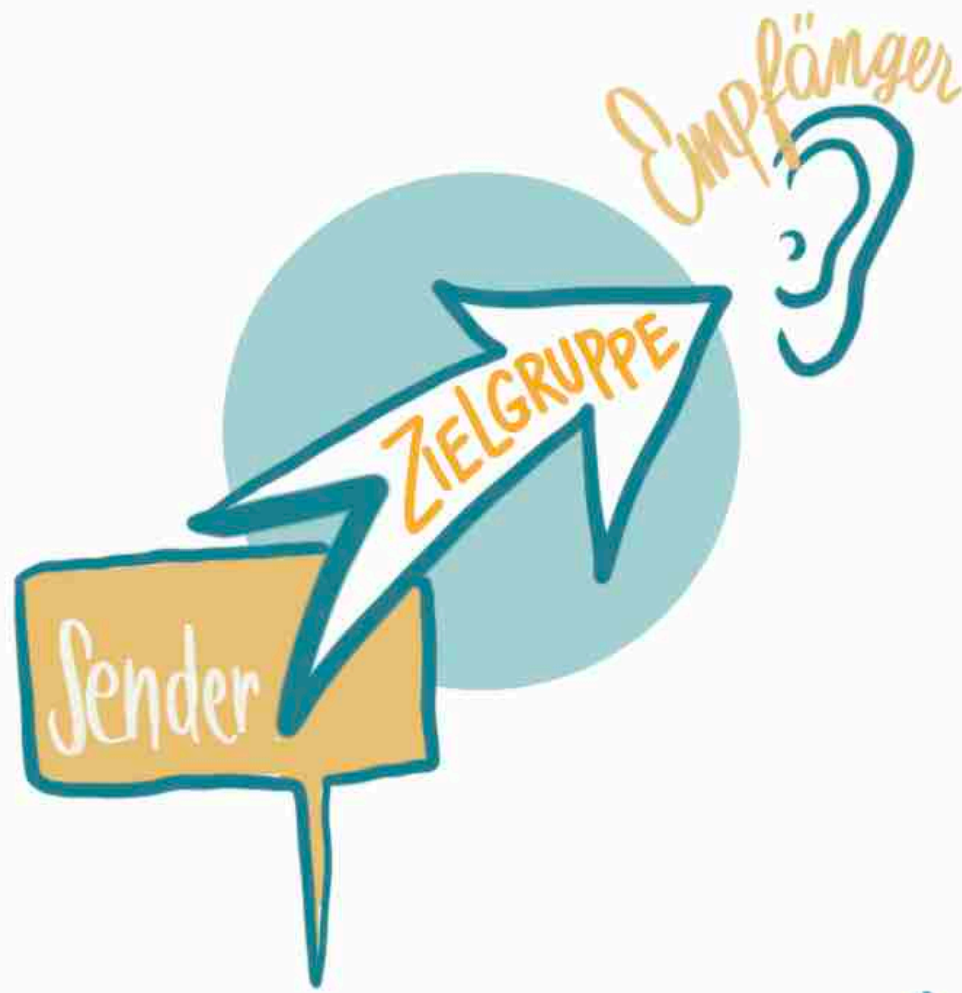


VERANTWORTLICHKEIT



DAS WISSEN WURDE GELIEFERT
JETZT IST ES AN DIR...





RELEVANZ



VERSTÄND-
LICHKEIT

WAS MEINER
MEINUNG NACH
WISSENSKULTUR
ZUKUNFTSFÄHIG
MACHT:

ENTERTAINING

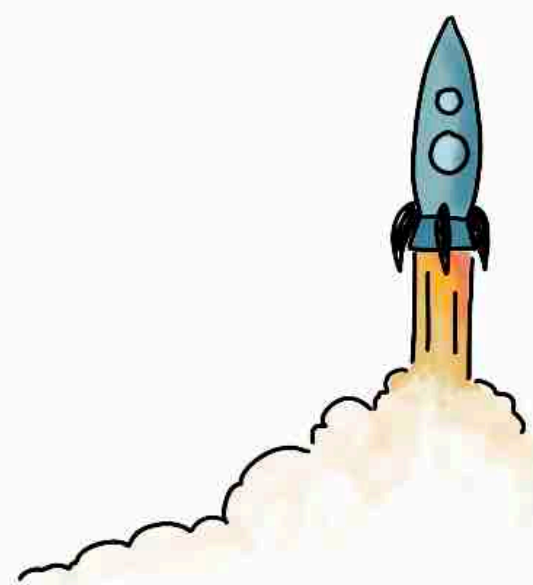


Überprüfung

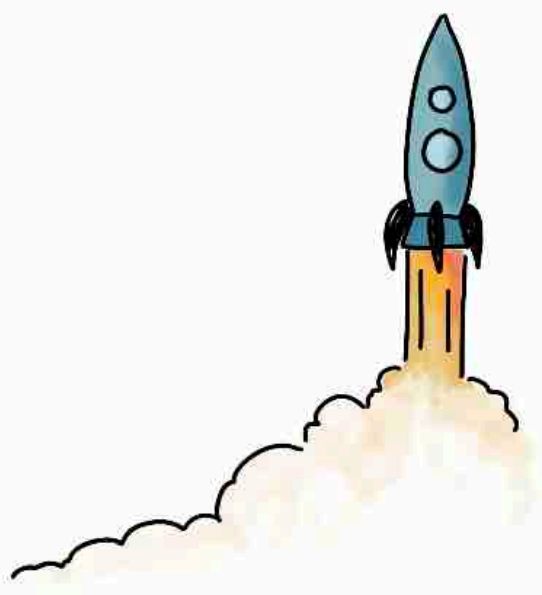
RESPEKT



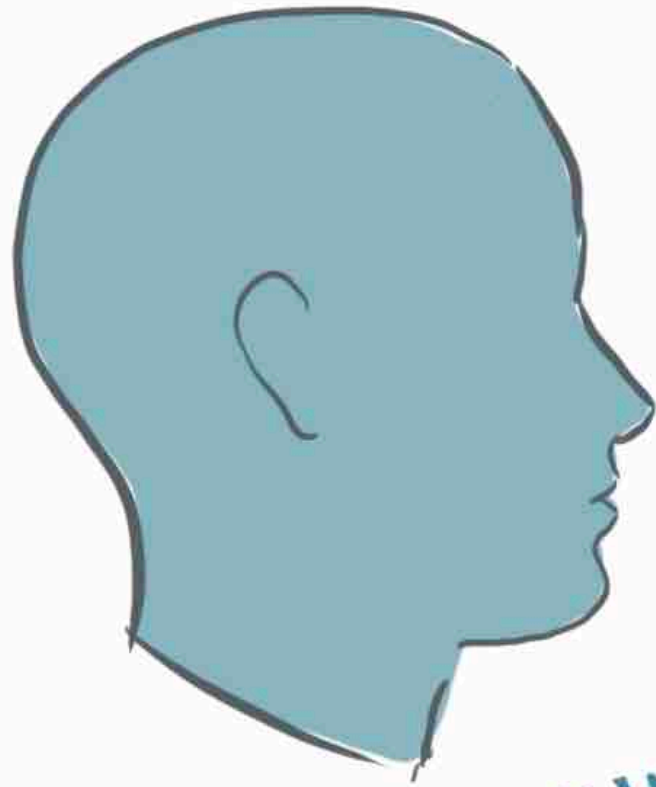
WISSEN
IST WICHTIG



WIE WIRD
WISSEN ein FUTURE Skill
?



VON DER
Theorie
IN DIE Praxis



HANDLUNGS-
ANWENDUNGS-
LÖSUNGSKOMPETENZ



CBL

JEMAND HAT
DEN Hut auf



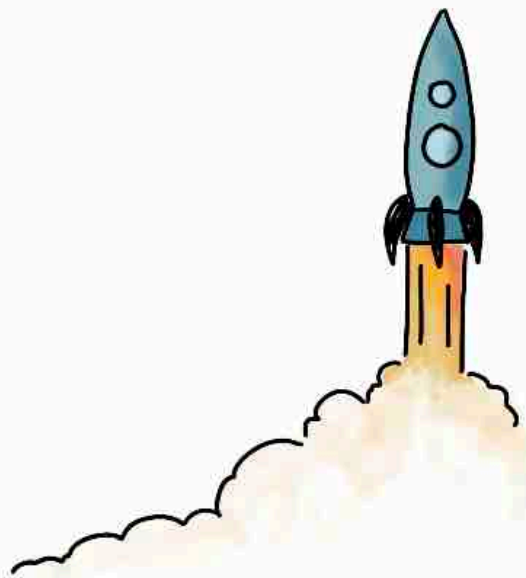
VERANTWORTUNG

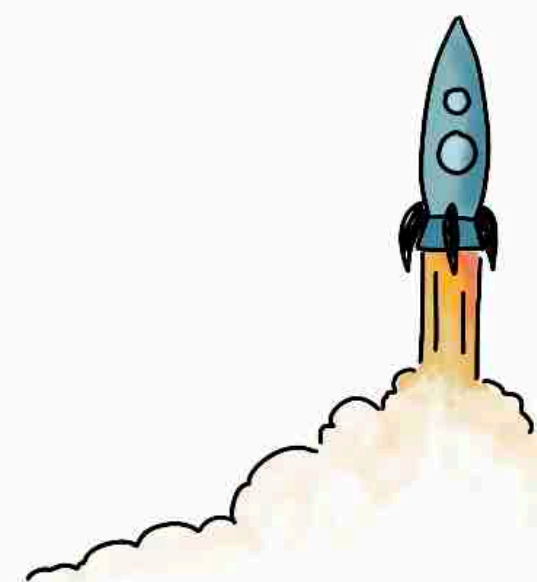
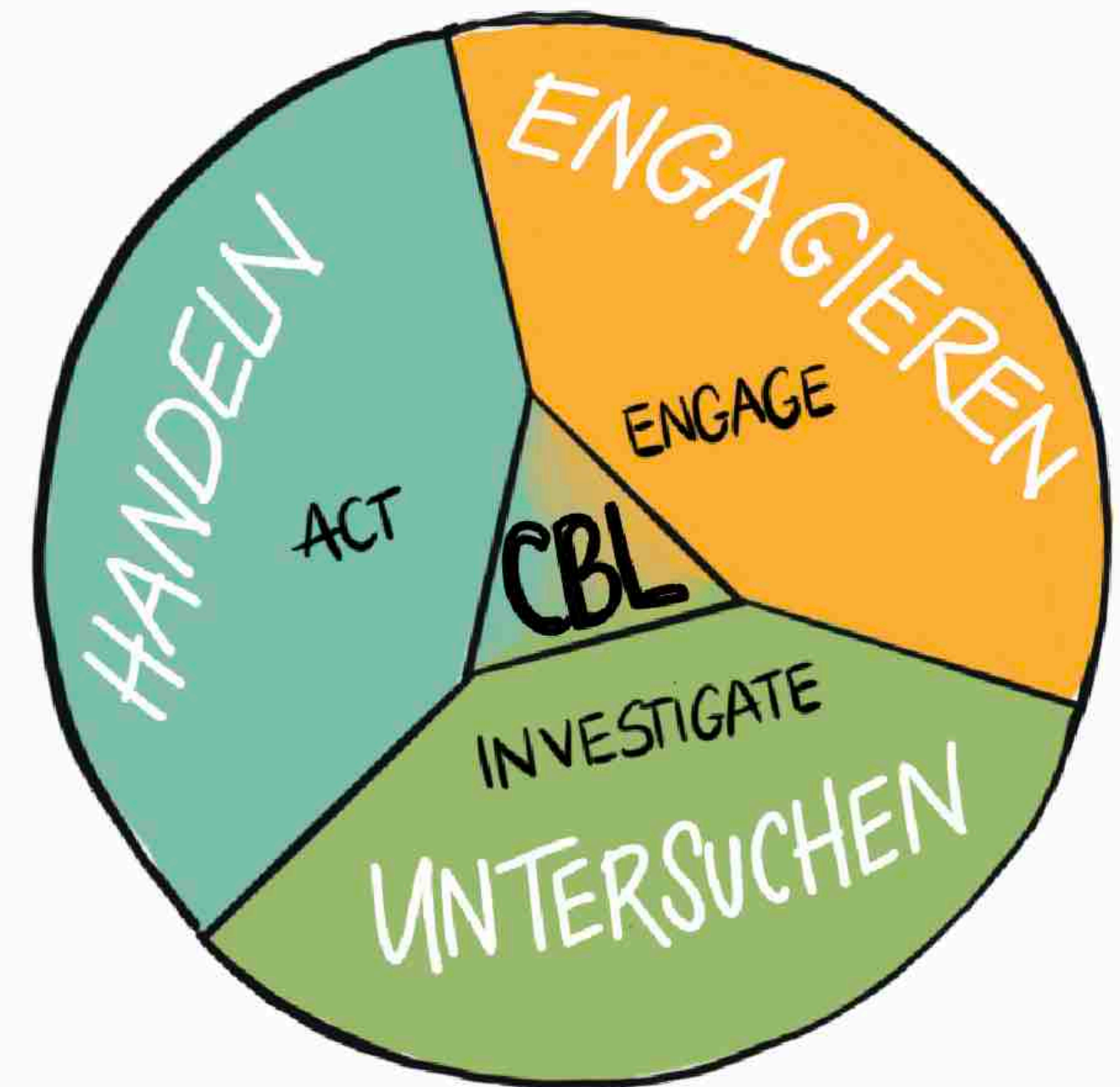
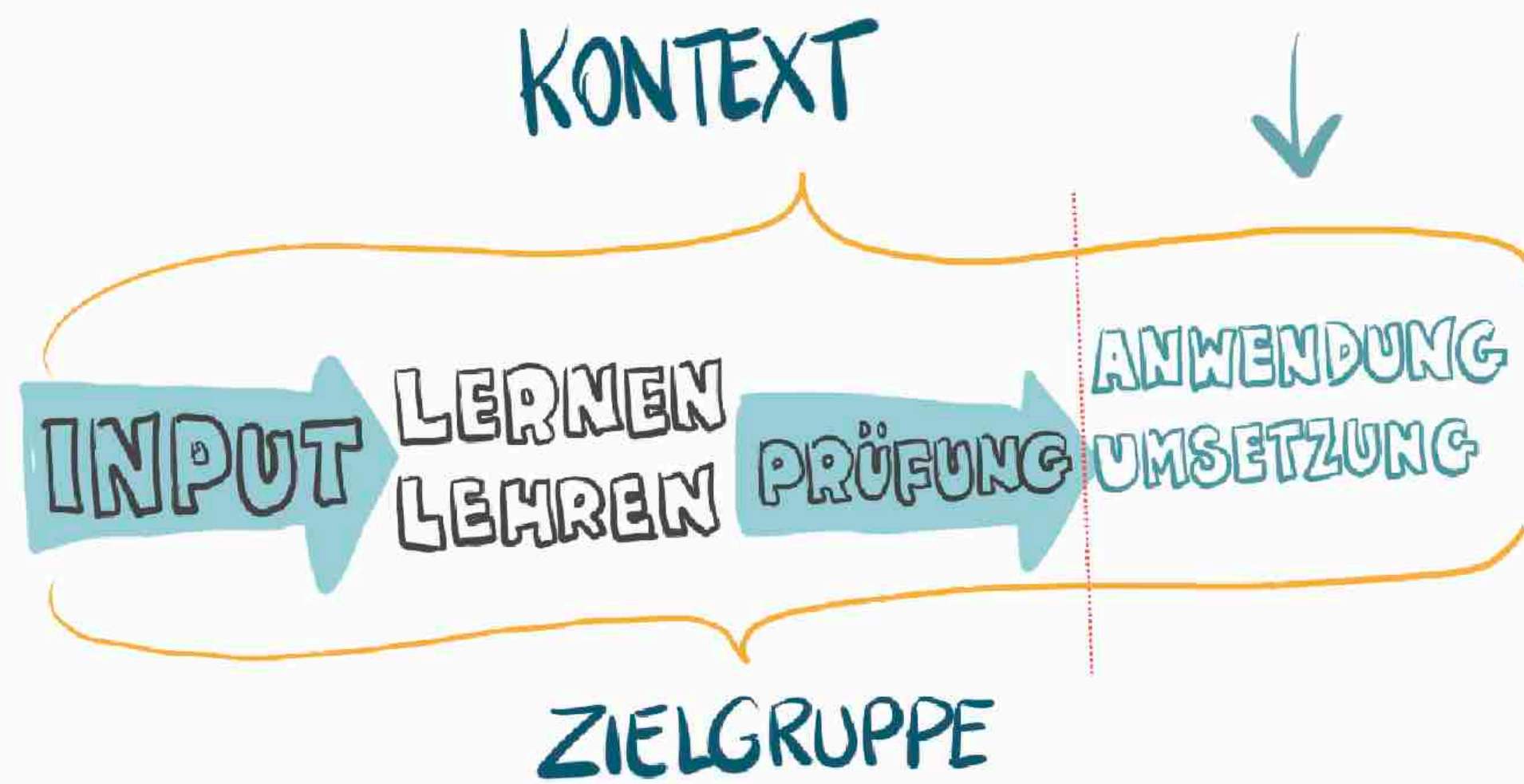


Zeit



Ressourcen

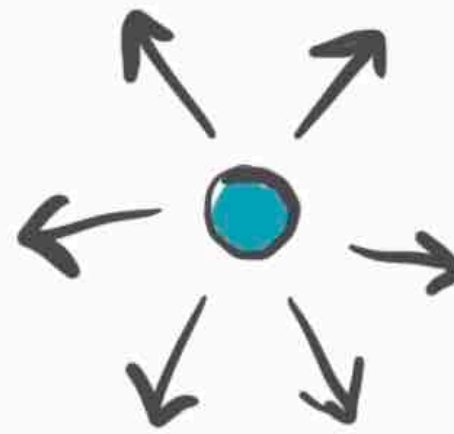




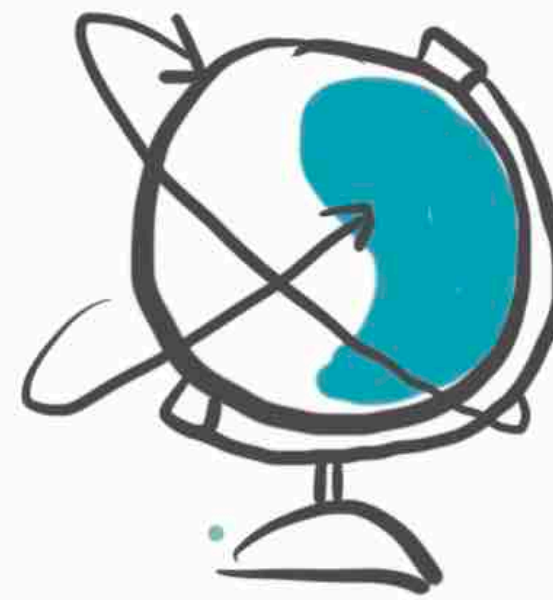
MEGATRENDS



DAUER



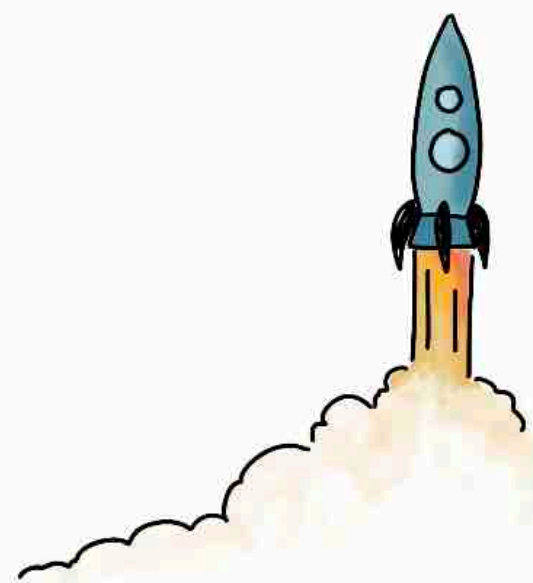
ALLE
LEBENS-
BEREICHE



WELTWEIT



KOMPLEX



INDIVIDUALISIERUNG
GENDER SHIFT
SILVER SOCIETY
WISSENSKULTUR
NEW WORK
GESUNDHEIT

MOBILITÄT
NEO-ÖKOLOGIE
KONNEKTIVITÄT
GLOBALISIERUNG
URBANISIERUNG
SICHERHEIT

Cool Wissen ist WICHTIG

